



Le dialogue (de sourd) social

Comme vous le savez la CGT travaille depuis plusieurs mois sur votre prochain régime indemnitaire (RIFSEEP : qui a pour objectif de réduire la disparité entre les agents assurant les mêmes fonctions, de revaloriser la rémunération de certains agents de catégorie C et de permettre l'attractivité de certains profils difficile à recruter), ainsi que la cotation de votre fiche de poste de façon à ce que chacun puisse être rémunéré en fonction du poste qu'il occupe.

Il va de soi que nous travaillons pour le collectif et non l'individualisme.

Ceci apparemment ne concerne pas la direction qui n'a que faire des remarques et des questions soulevées par les partenaires sociaux lors des réunions dites « de dialogue social », et qui fera comme bon lui semble car ce n'est pas aux syndicats que reviens le dernier mot.

Nous à la CGT, nous n'appelons pas ça du dialogue social mais une simple consultation des partenaires sociaux (puisque notre avis ne compte pas), voire un monologue !

Ne laissez pas une direction s'octroyer un maximum de rémunération à votre détriment ; à vous, agents de terrains, qui accomplissez chaque jour votre travail consciencieusement et donnez une belle image de notre collectivité.

« *La culture nouvelle commence là où le travailleur et le travail sont traités avec respect* » (Maxime Gorky)

Chers collègues faites entendre votre voix, lors des prochaines élections, votez pour un syndicat qui s'oppose aux propositions indécentes de la direction.

VOTEZ CGT