

LE GRAND BLUFF

Chers collègues, le temps des élections est arrivé apportant avec elles « le grand n'importe quoi », des « bruits de couloirs » et son lot d'informations erronées.

La direction nous dit qu'il n'y aura aucun perdant avec le RIFSEEP (tout dépend à quel niveau de la pyramide vous êtes situé).

Depuis, la première réunion de dialogue social, la CGT est restée sur la même position, qui est de dire que le RIFSEEP est mal ficelé, que la cotation des agents est un grand flou artistique. Car, chers collègues,

Comment expliquer que dans un même service, 4 agents faisant le même travail toucheront un régime indemnitaire différent.

En effet, lors du dialogue social du 16 Mai 2018, nous, la CGT, avons demandé à aller plus loin dans le barème et les indicateurs pour évaluer objectivement, l'attribution des points, en proposant pour chaque indicateur et barèmes des sous-critères.

Lors de cette même réunion, élu, DG, DRH et OS, ne partagent pas ce point de vue, expliquant qu'il était question de ne pas créer un



dispositif trop complexe et estiment que, dès lors que la fonction répond à la prise en compte des critères, tous les points doivent être attribués.

Lors du dialogue social du 31 mai, la cotation des postes est validée par les OS, élu et la DG, sauf la CGT, qui vote contre.

Nous tenons à votre disposition, les comptes rendus des diverses réunions de dialogue social, où vous pourrez vous rendre compte par vous-même de la véracité de nos propos tenus !

LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL BIEN FAIT EST UNE RECOMPENSE SOUVENT BIEN PLUS APPRECIÉE QU'UN SALAIRE. Nous, la CGT, travaillons ensemble pour soutenir le courage là où il y a la peur et pour encourager la négociation, là où il y a conflit.

ALORS, LE 6 DECEMBRE 2018, NE VOUS LAISSEZ PAS ABUSER PAR LES BEAUX DISCOURS DE CEUX QUI SE SENTENT PIEDS ET POINGS LIES AVEC LE RIFSEEP QU'ILS ONT ADOPTÉ ALORS QUE NOUS LA CGT LE REFUSONS DANS SA CONCEPTION QUI VA APPORTER DES INÉGALITÉS ET DES RANCOEURS DANS LA COLLECTIVITÉ.

VOTEZ CGT

Risque
d'**I**négalité
et de **F**racture
Sociale
Entre
Employeur
et **P**ersonnel

***R**égime **I**ndemnitaire tenant compte des **F**onctions, des **S**ujétions, de l'**E**xpertise et de l'**E**ngagement **P**rofessionnel

Syndicat CGT des agents territoriaux actifs et retraités du canton de La Hague
65B, rue d'Ozouville - Sainte-Croix-Hague 50440 La Hague
☎ : 06.49.40.24.62 ✉ cgt.territoriaux.hague@gmail.com