



Le coup de gueule 2 ou La récompense des bons élèves

Depuis quelques semaines, certains de nos collègues du centre technique se voient retirer leur poste de chef de service, sans plus d'explications que cela !

Dans un même temps, d'autres agents se voient proposer des places de chef de service, dans un ou plusieurs corps de métiers.

Mais ce qui nous étonne, nous à la CGT, c'est qu'aucune publication du ou des postes n'ait été faite ; alors que dans un autre temps, certains agents candidatent et passent un entretien. Serait-on revenu au temps jadis, où les bons élèves étaient récompensés par un bon point ? Est-ce que ces postes sont attribués en fonction des affinités, que l'agent a avec son supérieur hiérarchique, ou avec la direction ?

Il est légitime de se poser la question au vu de ce que la direction nous propose concernant le RIFSEEP avec une cotation du poste, au bon vouloir du chef de service et de ses affinités avec l'agent !

Autre point que nous constatons : depuis quelques mois nombreux sont les agents de la mairie LA HAGUE qui partent vers d'autres collectivités, voire dans le privé. Ces nombreux départs montrent-ils un problème managérial ou simplement la volonté de ces agents de quitter un navire qui commence à prendre l'eau de toutes parts ?

« Le premier travail d'un manager n'est pas d'apporter la motivation mais de supprimer les obstacles » (Scott Adams).

Avant que notre collectivité ne fasse partie des "belles englouties", faisons en sorte de ne pas devenir les naufragés de ce navire mal manœuvré, par certains membres d'équipage, qui nous mènent droit vers les abysses.

Syndicat CGT des agents territoriaux actifs et retraités du canton de La Hague
65B, rue d'Ozouville - Sainte-Croix-Hague 50440 La Hague
☎ : 06.49.40.24.62 ✉ cgt.territoriaux.hague@gmail.com